

Формы коллегиального управления образовательной организацией:

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Формами коллегиального управления Учреждения являются Общее собрание работников, Педагогический совет, Попечительский совет и другие формы. Деятельность каждого из перечисленных органов управления регламентируется соответствующим локальным актом Учреждения – Положением о данном органе управления.

Порядок выборов органов управления Учреждения, их компетенция, организация деятельности определяются законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

Компетенция Учредителя:

1) организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами);

Непосредственное руководство Учреждением осуществляет заведующий, назначаемый и увольняемый Учредителем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Трудовой договор (эффективный контракт) с заведующим Учреждения заключает начальник Управления образования администрации города Ульяновска.

Разграничение полномочий между заведующим Учреждения и органами коллегиального управления Учреждения определяется Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

К компетенции заведующего Учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами, Уставом Учреждения к компетенции Учредителя, органов коллегиального управления Учреждения.

В целях рассмотрения сложных педагогических и методических вопросов, вопросов организации учебно-воспитательного процесса, изучения и распространения передового педагогического опыта в Учреждении действует Педагогический совет.

В состав Педагогического совета входят заведующий Учреждения, старший воспитатель, все педагогические работники.

Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом Учреждения. Полномочия, структура, порядок формирования и порядок деятельности Педагогического совета устанавливаются локальным актом Учреждения - Положением о Педагогическом совете.

Коллегиальным органом управления Учреждением является Общее собрание работников. В состав Общего собрания работников входят все

работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В Учреждении может действовать Попечительский совет, который является добровольным объединением благотворителей, созданным для содействия внебюджетному финансированию Учреждения и оказанию ему организованной, консультативной и иной помощи.

По решению Общего собрания благотворителей и с соблюдением законодательства об общественных организациях Попечительский совет Учреждения может быть зарегистрирован в качестве местной общественной организации с правом юридического лица.

Попечительский совет Учреждения может участвовать в управлении Учреждения путем принятия обязательных для Учреждения решений по использованию передаваемых ей средств и имущества объединенного благотворительного фонда.

Родительское собрание Учреждения – коллегиальный орган общественного самоуправления Учреждения, действует в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процесса, взаимодействия родительской общественности и Учреждения.

Общее родительское собрание работает по плану, составляющему часть годового плана работы Учреждения. В состав родительского собрания входят все родители (законные представители) воспитанников, посещающих Учреждение. Родительское собрание собирается не реже 2 раз в год, групповое Родительское собрание – не реже 1 раза в квартал.

В качестве общественной организации в Учреждении действует Родительский комитет – представительный орган родительской общественности, действующий в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процесса, взаимодействия родительской общественности и Учреждения. Родительский комитет работает по плану, составляющему часть годового плана работы Учреждения. В состав Родительского комитета входят председатели родительских комитетов групп или специально выбранные представители родительской общественности, по 1 человеку от каждой группы. Заседания Родительского комитета созываются не реже 1 раза в квартал. Родительский комитет Учреждения действует на основании Положения о нем.

В Учреждении могут создаваться различные профессионально-педагогические объединения: методический совет, методические объединения педагогов, творческие лаборатории и другие, деятельность которых регламентируется Положением.

Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта

интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов.

Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается из равного числа представителей родителей (законных представителей) воспитанников, работников Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность.